



Контекст и Въведение

Някои работни условия представляват много възможни опасности за хората с епилепсия, докато други може да не са подходящи за хора с припадъци. Ако даден човек има епилепсия, това означава, че е склонен да получава епилептични припадъци. Епилепсията не е непременно диагноза за цял живот и лекарите могат да сметнат, че някой вече няма епилепсия, ако достатъчно дълго време е без пристъпи.

В мозъка ни непрекъснато се извършва активна дейност. Припадъкът възниква при внезапен изблик на интензивна електрическа активност в мозъка. Това често се нарича епилептична активност. Епилептичната активност причинява временно нарушение на нормалния начин на работа на мозъка, поради което съобщенията в мозъка се объркват. Мозъкът е отговорен за всички функции на тялото. Това, което се случва по време на припадък, зависи от това къде в мозъка започва епилептичната активност и колко широко и бързо се разпространява тя. Поради тази причина има много различни видове пристъпи и всеки човек ще преживее епилепсията по уникален за него начин.

Повечето работни места могат да станат по-безопасни с няколко промени, а в много случаи законът изисква от работодателите да направят разумни промени. Тези промени са промени в работното място, средата или други помощни средства, които ще позволят на лицето да изпълнява работата си и са "разумни" за работодателя.

Обсъждането на потенциалния риск за безопасността с работодателите е първата стъпка, преди да бъдат направени промени в отговорностите на работното място или в средата.

За да помогнем за подобряването в това отношение, представяме партньорството EpilepsyPOWER, съфинансирано от Европейската комисия в рамките на програмата за финансиране "Еразъм+" и активно ръководено от партньорски организации в Италия, Германия, България, Ирландия и Франция. В рамките на 3 години актуална информация за нашите резултати и дейности ще бъде съобщавана в 6 бюлетина, на официалния уебсайт на проекта <https://epilepsypower-project.eu>, както и в акаунти във Facebook и Instagram.

КОНТЕКСТ И ВЪВЕДЕНИЕ

ЦЕЛИ И ЦЕЛЕВА ГРУПА

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

ПАРТНЬОРСТВО

Основни цели

Амбициозните цели на проекта EpilepsyPOWER са насочени към подобряване на възможностите за включване на хората с епилепсия на пазара на труда. Крайната цел е да се увеличи броят на хората, ангажирани в съответните инициативи за корпоративна социална отговорност, благоприятни за хората с епилепсия; да се разпространят култура и практика за прилагане на системи за включване на хората с епилепсия, основани на повишаване и остойностяване на техните способности; да се подкрепят университетите, компаниите, микро- и малките предприятия в подобряването на включването.



Целеви групи

Хора с епилепсия и служители на висши учебни заведения и крайни потребители: професори, университетски служители, служители по стажовете, студенти, предприемачи/мениджъри, посещаващи курсове по магистърска степен/изпълнителски курсове, възрастни хора, работещи в организации, специалисти по подбор на персонал, експерти по човешки ресурси и агенции за подбор на персонал.

Очаквани резултати

- 1 Оперативна рамка и методология за обучение - методологически документ, ръководещ разработването, което ще бъде съпътствано от трансфер на знания, преглед на литературата и проучване на целевите групи.
- 2 Интегрирана онлайн платформа за цифрово интегрирано обучение, многостепенно сътрудничество и споделяне на ресурси - иновативна и интегрирана уеб платформа с атрактивен дизайн, достъпна на всички езици на партньорите и удобен за ползване уебсайт на проекта.
- 3 Лаборатории за сътрудничество за най-добри практики - целта им е да организират конкретни дискусии и работни лаборатории (на място и онлайн), в които да участват служители на партньорите с целевите групи и основните заинтересовани страни по проекта EpilepsyPOWER. Участниците ще оценят и обсъдят нуждите на хората с увреждания относно тяхната пригодност за заетост, като се обърне специално внимание на възможностите за стаж, безопасността на работното място и комуникацията с работодателя/колегите.
- 4 Образователно съдържание и насоки за работа в учебната зала - основната му цел е да осигури успешно предаване в сектора и страната чрез межкултурен подход. Всички учебни продукти, разработени по време на проекта EpilepsyPOWER, ще бъдат свободно достъпни онлайн чрез платформата за свободен достъп, за да могат да се използват от всички. Това ще бъде допълнително улеснено от факта, че 14-те модула ще бъдат публикувани онлайн на 5 езика (EN, IT, DE, FR, BG).
- 5 Онлайн инструмент за оценяване и епилептичен етикет - Модулите за обучение по проекта, налични във всяка от програмите, ще бъдат разработени и организирани с последователна логика, всеки участник трябва да премине успешно теста за конкретния модул, за да получи достъп до следващия модул за обучение от всяка програма. Сертификатът на EpilepsyPOWER е документа, който ще удостовери завършване на всеки учебен курс, предоставен от онлайн платформата.



Партньорство

Изграждането на проектно партньорство с възможно най-широк географски обхват е една от целите при планирането на проекта "Епилепсия". Основните организации, участващи в него, внасят опит от Южна Европа - Италия, Източна Европа - България, Централна Европа - Германия, както и от Северна Европа - Ирландия. С гордост представяме тези партньори в следващите параграфи, като с няколко думи ви насочваме за повече подробности към уебсайта на проекта:

<https://epilepsypower-project.eu>.



Координатор на проекта: LUISS LIBERA UNIVERSITA INTERNAZIONALE DEGLI STUDI SOCIALI GUIDO CARLI, Италия (www.luiss.it) Luiss е частен университет, създаден през седемдесетте години, който допринася за развитието на обществото чрез научни изследвания, образование и диалог със заинтересованите страни, особено по отношение на развитието на корпорациите и организациите. Той включва 4 факултета - Икономика и финанси, Бизнес и мениджмънт, Политически науки и Право - и обхваща широк набор от академични, извънкласни и помощни ресурси. Luiss е реализирал над 80 проекта, финансирани от ЕС и международни организации. Luiss има богат опит в научните изследвания и образованието в няколко области: бизнес организация, управление на хора, бизнес процеси, бизнес стратегии, електронно обучение и цифрово образование, информационни системи, електронно правителство, управление на иновациите, цифрова трансформация, приобщаване и достъпност, управление на многообразието, МСП и предприемачество.

Германският партньор е emcra GmbH от Берлин (www.emcra.eu). Emcra GmbH е водеща компания за обучение и консултации в областта на управлението и финансирането (публично, национално и европейско). Emcra ще допринесе с експертен опит в областта на: а) разработване на учебни програми, обучение на персонала на МСП и б) познания за МСП и умения за работа на пазара на труда. а) Разработване на учебни програми, обучение на персонала на МСП. В продължение на повече от 15 години emcra разработва висококачествени учебни програми за сертифицирано допълнително образование, по този начин за образователната оферта на компанията и в рамките на различни европейски проекти.

Българският партньор е Търговско-промишлената палата на Враца (www.cci-vratsa.org). Търговско-промишлената палата във Враца е създадена през есента на 1991 г. ТПП Враца има почти 30-годишен опит в изпълнението на повече от 70 проекта, финансирани от ЕС. Организира голямо разнообразие от културни дейности и възможности за участие в три града в Северозападна България заедно с местните общности. Те са съставени от повече от 3000 фирми - както частни, така и държавни. Те си сътрудничат тясно с национални, регионални и местни власти и други неправителствени организации, МСП, академични и изследователски органи, както и със структури за подкрепа на бизнеса и ТПП от чужбина.

Вторият партньор от Италия е UNIVERSITA CAMPUS BIO MEDICO DI ROMA от Рома (www.unicampus.it). Università Campus Bio-Medico di Roma (UCBM) е млада, но бързо развиваща се



частна академична институция, посветена на бакалавърското и следдипломното обучение, напредналите научни изследвания и предоставянето на висококачествени здравни услуги с изследователската болница. Основана е през 1992 г. Мрежата от национални и международни научни и образователни партньори е непрекъснато развивана и консолидирана с конкретни споразумения за сътрудничество през годините. Университетът изпълнява, съгласно устава, цели от социален интерес, като осигурява внимателно планиран път, предназначен да осигури непрекъснатост на грижите за хората с увреждания, с особен акцент върху пациентите с неврологични увреждания. Университетската болница включва международно акредитиран център от трето ниво за грижи за епилепсия.

Партньорът от Ирландия е Epilepsy Alliance Europe от Дъблин (www.epilepsyallianceeurope.org). Epilepsy Alliance Europe е юридическо лице, регистрирано в Европа, което представлява както Международната асоциация за борба с епилепсията (ILAE), така и Международното бюро по епилепсия (IBE). ILAE и IBE са утвърдени международни организации, представляващи епилепсията и по-конкретно професионалистите за ILAE, и пациентите, техните семейства и лицата, полагащи грижи за тях, за IBE. Двете организации обхващат всички региони на света и отговарят за основните регионални конгреси в Европа, Африка, Източното Средиземноморие, Азия и Латинска Америка, както и за международните конгреси по епилепсия, които всяка година привличат няколко хиляди участници. Списък на съответните услуги и постижения са: повишаване на осведомеността за епилепсията и по този начин намаляване на стигмата и дискриминацията, които засягат всички аспекти от живота на хората, живеещи с това заболяване. IBE прави това чрез редица дейности и инициативи, както и чрез своите партньорства. IBE и ILAE са в официални работни отношения със Световната здравна организация.

Партньорът от Франция е Tablissement D'enseignement Superieur Consulaire Grenoble Ecole De Management (www.grenoble-em.com). Grenoble Ecole de Management (GEM) е водещ участник в областта на МТИ и притежава 3 акредитации, които отличават водещите бизнес училища в света: AACSB International, EQUIS, AMBA. Научноизследователската дейност се развива от 8 изследователски екипа и 2 докторски програми, също така мислено 125 партньорски институции. Роден, за да отговори на нуждите на регионалните участници, GEM се отличава със способностите си да въвежда иновации, да създава съюзи и да се разширява в нови области и експертиза. Днес ние се фокусираме върху основните обществени предизвикателства, от които приобщаването представлява основното във ВУЗ-овете.

Текущи дейности

- Уебсайт на проекта: <https://epilepsypower-project.eu> и канали на социалните медии
- Официална начална среща 27-28 юни 2022 г. в Берлин, Германия
- Създаване на английска версия на проучванията и превод на всички езици
- Първи промоционални инициативи в университетите и на работните места от страна на партньорските организации.

Проект No: 2021-1-IT02-KA220-ADU-000028349

Този проект е съфинансиран от Европейския съюз по програма "Еразъм+", KA220-ADU - Партньорства за сътрудничество в областта на образованието за възрастни. Подкрепата на Европейската комисия за издаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява единствено възгледите на авторите, и Комисията не носи отговорност за използването на съдържанието се в нея информация