



Erasmus +



### Contesto di riferimento

Alcuni ambienti di lavoro presentano molti rischi per le persone affette da epilessia, mentre altri potrebbero non essere adatti a chi soffre di crisi epilettiche. Se una persona è affetta da epilessia, significa che tende ad avere crisi epilettiche. L'epilessia non è necessariamente una patologia che dura tutta la vita e i medici possono ritenere che una persona non abbia più l'epilessia se non ha crisi per un periodo di tempo sufficientemente lungo.

L'attività elettrica nel nostro cervello è in corso per tutto il tempo. Una crisi epilettica si verifica quando si verifica un'improvvisa esplosione di intensa attività elettrica nel cervello. Spesso si parla di attività epilettica. L'attività epilettica provoca un'interruzione temporanea del normale funzionamento del cervello, per cui i messaggi cerebrali vengono confusi. Il cervello è responsabile di tutte le funzioni del corpo. Ciò che accade durante una crisi dipende dal punto del cervello in cui inizia l'attività epilettica e dalla sua diffusione ampia e rapida. Per questo motivo, esistono diversi tipi di crisi epilettiche e ogni persona vive l'epilessia in modo unico.

La maggior parte dei posti di lavoro può essere resa più sicura con alcune modifiche e, in molti casi, i datori di lavoro sono tenuti per legge ad apportare adeguamenti ragionevoli. Questi adeguamenti o sistemazioni sono cambiamenti nel lavoro, nell'ambiente o in altri supporti che consentono alla persona di svolgere il lavoro e sono "ragionevoli" per il datore di lavoro.

Discutere del potenziale rischio per la sicurezza con il datore di lavoro è il primo passo da compiere prima di apportare modifiche alle responsabilità lavorative o all'ambiente.

Per contribuire a migliorare questo aspetto, abbiamo creato il partenariato EpilepsyPOWER, cofinanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+ e guidato dalla Luiss con altre organizzazioni partner in Italia, Germania, Bulgaria, Irlanda e Francia. Durante i 3 anni, gli aggiornamenti sui risultati e le attività saranno riportati in 6 newsletter, disponibili sul sito ufficiale del progetto <https://epilepsypower-project.eu>. e sui socialFacebook e Instagram.

CONTESTO &  
INTRODUZIONE

## Obiettivi principali

Gli ambiziosi obiettivi del progetto EpilepsyPOWER mirano a migliorare le opportunità di inclusione delle persone con epilessia (PwE) nel mercato del lavoro. L'obiettivo è quello di incrementare il numero di persone impegnate in iniziative di responsabilità sociale d'impresa epilessia-friendly; diffondere una cultura e una pratica per l'implementazione di sistemi di inclusione per le persone con epilessia, basati sul potenziamento e la valorizzazione delle loro capacità; supportare università, aziende, micro e piccole imprese nel miglioramento di processi lavorativi più inclusivi.



## Destinatari

Persone con epilessia (PwE), personale universitario e singoli individui: professori, personale universitario, responsabili degli uffici di placement, studenti, imprenditori/manager che frequentano corsi MBA/Executive, persone impiegate nelle organizzazioni, reclutatori, esperti di risorse umane e agenzie di reclutamento.

## Risultati attesi

- 1 Quadro operativo e metodologia di apprendimento - un documento metodologico che guida lo sviluppo che sarà preceduto dal trasferimento di conoscenze, dalla revisione della letteratura e dall'indagine sui target group.
- 2 Piattaforma online integrata per l'apprendimento digitale integrato, la cooperazione multilivello e la condivisione delle risorse - piattaforma web innovativa e integrata con un design accattivante e disponibile in tutte le lingue dei partner e un sito web del progetto di facile utilizzo.
- 3 Laboratori collaborativi per la definizione e lo sviluppo di best practice - il loro scopo è quello di organizzare discussioni specifiche e laboratori di lavoro (in loco e online) per coinvolgere il personale dei partner con i gruppi target e i principali stakeholder del progetto EpilepsyPOWER. I partecipanti valuteranno e discuteranno le esigenze delle PwE in merito alla loro occupabilità, con particolare attenzione alle opportunità di inserimento lavorativo, alla sicurezza sul posto di lavoro e alla comunicazione con i datori di lavoro/collaboratori.
- 4 Contenuti didattici e linee guida in aula: l'obiettivo principale è quello di garantire una trasmissione settoriale e nazionale di successo attraverso un approccio interculturale. Tutti i prodotti didattici sviluppati nel corso del progetto EpilepsyPOWER saranno liberamente disponibili online attraverso la piattaforma open access, a disposizione di tutti. Ciò sarà ulteriormente facilitato dal fatto che i 14 moduli saranno pubblicati online in 5 lingue (EN, IT, DE, FR, BG).
- 5 Considerando che i moduli di apprendimento del progetto, disponibili in ogni percorso, saranno progettati e organizzati con una logica sequenziale, ogni partecipante dovrà superare il test del modulo specifico per accedere al modulo successivo di ogni percorso di apprendimento. L'EpilepsyPOWER Certificate of Achievement è il documento finale che certifica il completamento di ogni percorso di apprendimento che sarà erogato dalla piattaforma online.



## Il partenariato

Costruire una partnership di progetto con la più ampia estensione geografica possibile è stato uno degli obiettivi principali nella pianificazione del progetto EpilepsyPOWER. Le organizzazioni coinvolte portano esperienze dal Sud dell'Europa - Italia, dall'Est - Bulgaria, dal Centro - Germania - e dal Nord Europa - Irlanda. Siamo orgogliosi di presentare questi partner nei paragrafi seguenti, suggerendovi per maggiori dettagli di consultare il sito web del progetto: <https://epilepsypower-project.eu>.



**Coordinatore di progetto:** LUISS LIBERA UNIVERSITA INTERNAZIONALE DEGLI STUDI SOCIALI GUIDO CARLI, Italy ([www.luiss.it](http://www.luiss.it)) La Luiss è un'università privata, nata negli anni Settanta, che contribuisce allo sviluppo della società attraverso la ricerca, l'istruzione e il dialogo con le parti interessate, in particolare per quanto riguarda lo sviluppo di aziende e organizzazioni. Comprende 4 Dipartimenti - Economia e Finanza, Business e Management, Scienze Politiche e Giurisprudenza - e comprende un'ampia gamma di risorse accademiche, extracurricolari e di supporto. La Luiss ha realizzato più di 80 progetti finanziati dall'UE e internazionali. La Luiss ha una grande esperienza nella ricerca e nella formazione in diversi campi: organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane, processi aziendali, strategie aziendali, e-learning e formazione digitale, sistemi informativi, e-government, gestione dell'innovazione, trasformazione digitale, inclusione e accessibilità, gestione della diversità, PMI e imprenditorialità.

Il partner tedesco è l'azienda emcra GmbH di Berlino ([www.emcra.eu](http://www.emcra.eu)). Emcra GmbH è una società di formazione e consulenza leader nel campo della gestione e dei finanziamenti (pubblici, nazionali ed europei). Emcra apporterà le proprie competenze in materia di a) sviluppo di curricula, formazione del personale delle PMI e b) conoscenza delle PMI e delle soft skills per il mercato del lavoro. a) Sviluppo di curricula, formazione del personale delle PMI. Da oltre 15 anni, emcra sviluppa programmi di studio di alta qualità per l'istruzione superiore certificata, quindi per l'offerta formativa dell'azienda e nell'ambito di vari progetti europei.

Il partner bulgaro è la Camera di Commercio e Industria di Vratsa ([www.cci-vratsa.org](http://www.cci-vratsa.org)). La Camera di Commercio e Industria di Vratsa è stata fondata nell'autunno del 1991. La CCI di Vratsa ha quasi 30 anni di esperienza nell'implementazione di oltre 70 progetti finanziati dall'UE e da altri donatori. L'associazione è composta da più di 3.000 aziende, sia private che statali. Collaborano strettamente con le autorità nazionali, regionali e locali e con altre organizzazioni non governative, con le PMI, con gli enti accademici e di ricerca, nonché con le strutture di sostegno alle imprese e le industrie culturali e creative estere.



Erasmus +

Il secondo partner italiano è l'Università Campus Bio-Medico di Roma (UCBM) di Roma ([www.unicampus.it](http://www.unicampus.it)). L'Università Campus Bio-Medico di Roma (UCBM) è un'università privata che si dedica all'istruzione universitaria e post-universitaria, alla ricerca avanzata e alla fornitura di servizi sanitari di alta qualità con l'Ospedale di Ricerca. Fondata nel 1992. Una rete di partner scientifici e didattici nazionali e internazionali è stata continuamente sviluppata e consolidata con specifici accordi di collaborazione nel corso degli anni. L'Università persegue, come da statuto, finalità di interesse sociale, fornendo un percorso accuratamente pianificato per garantire la continuità assistenziale alle persone disabili, con particolare attenzione ai pazienti con disabilità neurologica. L'Ospedale universitario comprende un centro di terzo livello accreditato a livello internazionale per la cura dell'epilessia.

Il partner irlandese è Epilepsy Alliance Europe di Dublino ([www.epilepsyallianceeurope.org](http://www.epilepsyallianceeurope.org)). Epilepsy Alliance Europe è un'entità legale, registrata in Europa, che rappresenta sia l'International League Against Epilepsy (ILAE) che l'International Bureau for Epilepsy (IBE). L'ILAE e l'IBE sono organizzazioni internazionali consolidate che rappresentano l'epilessia e, più specificamente, i professionisti per l'ILAE e i pazienti, le loro famiglie e gli assistenti per l'IBE. Entrambe le organizzazioni coprono tutte le regioni del mondo e sono responsabili dei principali congressi regionali europei, africani, del Mediterraneo orientale, asiatici e latinoamericani e dei congressi internazionali sull'epilessia che, ogni anno, attirano diverse migliaia di partecipanti. Tra i servizi e i risultati rilevanti rientrano: aumentare la consapevolezza dell'epilessia e quindi ridurre lo stigma e la discriminazione che colpisce tutti gli aspetti della vita di coloro che vivono con la malattia. L'IBE fa questo attraverso una serie di attività e iniziative e anche attraverso le sue partnership. 2. L'IBE e l'ILAE hanno rapporti di lavoro ufficiali con l'OMS, che ha favorito una serie di attività congiunte per migliorare la qualità della vita delle persone affette da epilessia.

Il partner francese è il Tablissement D'enseignement Superieur Consulaire Grenoble Ecole De Management ([www.grenoble-em.com](http://www.grenoble-em.com)). La Grenoble Ecole de Management (GEM) è una università di primo piano nel campo delle scienze manageriali e detiene 3 accreditamenti che distinguono le scuole di business più importanti del mondo: AACSB International, EQUIS, AMBA. Le attività di ricerca sono sviluppate da 8 gruppi di ricerca e 2 programmi di dottorato, pensati anche da 125 istituzioni partner. Nato per rispondere alle esigenze degli attori regionali, GEM si è distinto per la sua capacità di innovare, creare alleanze ed espandersi in nuove aree e competenze. Oggi, ci concentriamo sulle principali sfide della società, di cui l'inclusione rappresenta la principale negli IIS.

### Attività in corso

- Sito web del progetto: <https://epilepsypower-project.eu> e canali sui social media
- Kick-off meeting ufficiale il 27-28 Giugno 2022 a Berlino, Germania
- Creazione della versione inglese delle interviste e traduzione in tutte le lingue
- Prime iniziative promozionali presso le università e i luoghi di lavoro da parte delle organizzazioni partner.

Project No: 2021-1-IT02-KA220-ADU-000028349 Questo progetto è cofinanziato dall'Unione Europea Erasmus+, KA220-ADU - Partenariati di cooperazione nell'educazione degli adulti. Il sostegno della Commissione europea alla realizzazione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono esclusivamente le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l'uso che può essere fatto delle informazioni in essa contenute



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union