



Erasmus +



Contexte et introduction

Certains environnements de travail présentent de nombreux risques possibles pour les personnes épileptiques, tandis que d'autres sont à éviter pour celles susceptibles d'avoir une crise. Si une personne souffre d'épilepsie, cela signifie qu'elle aura une tendance à avoir des crises d'épilepsie. Un diagnostic d'épilepsie n'est pas forcément à vie, et les médecins peuvent considérer qu'une personne n'est plus épileptique si elle n'a pas eu de crises pendant une période suffisamment longue.

Une activité électrique se produit en permanence dans notre cerveau. Une crise survient lorsqu'il y a une soudaine explosion d'activité électrique intense dans le cerveau. C'est ce qu'on appelle généralement l'activité épileptique. L'activité épileptique perturbe temporairement le fonctionnement normal du cerveau, de sorte que les messages du cerveau sont mélangés. Le cerveau est responsable de toutes les fonctions du corps. Ce qui se passe au cours d'une crise dépend de l'endroit du cerveau où l'activité épileptique commence et de la vitesse à laquelle elle se propage. C'est pourquoi il existe de nombreux types de crises différents, et chaque personne vivra l'épilepsie d'une manière qui lui est propre.

La plupart des emplois peuvent être adaptés et rendus plus sûrs par quelques changements et, dans de nombreux cas, les employeurs sont tenus par la loi de procéder à des ajustements raisonnables. Ces ajustements ou "aménagement" de l'emploi sont des changements dans l'environnement ou d'autres conditions de travail qui permettront à la personne d'effectuer son travail et qui sont "raisonnables" pour l'employeur.

Discuter du risque potentiel pour la sécurité avec les employeurs est la première étape avant de pouvoir procéder à des ajustements dans les missions ou l'environnement de travail.

Pour contribuer à améliorer la situation à cet égard, nous avons lancé le partenariat EpilepsyPOWER, cofinancé par la Commission européenne dans le cadre du programme de financement Erasmus+ et dirigé activement par des organisations partenaires en Italie, Allemagne, Bulgarie, Irlande et France.

CONTEXTE & INTRODUCTION

OBJECTIFS ET PUBLICS CIBLES

RESULTATS ATTENDUS

PARTENARIAT

ACTIVITES

Dans un délai de 3 ans, des mises à jour de nos résultats et activités seront communiquées dans 6 bulletins d'information, sur le site web du projet <https://epilepsypower-project.eu> et sur les comptes Facebook et Instagram.

Les objectifs principaux

Les objectifs ambitieux du projet EpilepsyPOWER visent à améliorer les opportunités d'inclusion des personnes ayant de l'épilepsie sur le marché du travail. L'objectif final est d'augmenter le nombre de personnes engagées dans des initiatives pertinentes de responsabilité sociale d'entreprises favorables à l'épilepsie ; de diffuser une culture et une pratique pour la mise en œuvre de systèmes d'inclusion pour les personnes épileptiques, basés sur l'amélioration et la valorisation de leurs capacités ; de soutenir les universités, les entreprises, les micros et petites entreprises dans l'amélioration de cette démarche d'inclusion.

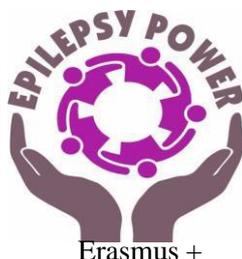


Les groupes cibles

Personnes ayant de l'épilepsie ainsi que le personnel et les utilisateurs finaux des établissements d'enseignement supérieur : professeurs, personnel universitaire, responsables de l'insertion professionnelle, étudiants, entrepreneurs/managers suivant des cours de MBA ou de formation continue, adultes employés dans des organisations, recruteurs, experts en RH et agences de recrutement.

Résultats attendus

- ① Un cadre opérationnel et une méthodologie d'apprentissage - un document méthodologique guidant le développement sera précédé par un transfert de connaissances, une revue de la littérature et une enquête auprès des groupes cibles.
- ② Une plateforme intégrée en ligne pour un apprentissage numérique intégré, la coopération multi-niveaux et le partage des ressources - une plateforme en ligne innovante et intégrée au design attractif et disponible dans toutes les langues des partenaires et un site web de projet simple à utiliser.
- ③ Des laboratoires collaboratifs des meilleures pratiques - leur objectif est d'organiser des discussions spécifiques et des laboratoires de travail (sur site et en ligne) pour impliquer le personnel des partenaires ainsi que les groupes cibles et les principales parties prenantes du projet EpilepsyPOWER. Les participants évalueront et discuteront des besoins des personnes ayant de l'épilepsie en matière d'employabilité, en mettant l'accent sur les possibilités de l'insertion professionnelle, la sécurité sur le lieu de travail et la communication avec l'employeur/les collègues.
- ④ Des contenus d'apprentissage et des principes directeurs pour des sessions d'apprentissage - son objectif principal est d'assurer une transmission sectorielle et nationale réussie via une approche interculturelle. Toutes les ressources d'apprentissage développées au cours du projet EpilepsyPOWER seront librement disponibles en ligne, via la plateforme d'accès ouverte pour que chacun puisse les utiliser. Ceci sera d'autant plus facilité par le fait que les 14 modules seront publiés en ligne en 5 langues (anglais, italien, allemand, français, bulgare).



5 Outil d'évaluation en ligne et label de l'épilepsie – Du fait que les modules d'apprentissage du projet, disponibles dans chaque parcours, seront conçus et organisés selon une logique séquentielle, chaque participant devra réussir le test du module précédent pour accéder au module d'apprentissage suivant pour chacun des parcours d'apprentissage. Le certificat de réussite EpilepsyPOWER est le document final qui certifiera la réalisation complète de chaque parcours d'apprentissage fourni par la plateforme en ligne.

Le partenariat

Construire un partenariat le plus étendu possible au niveau géographique a été un des objectifs lors de la planification du projet sur l'épilepsie. Les principales organisations impliquées dans le projet apportent leur expérience du Sud de l'Europe - Italie, Est - Bulgarie, Centre - Allemagne, comme du Nord de l'Europe - Irlande. Nous sommes fiers de présenter ces partenaires dans les paragraphes suivants en vous indiquant pour plus de détails le site Internet du projet : <https://epilepsypower-project.eu>

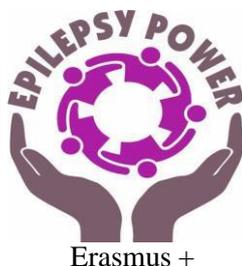


Coordinateur du projet : LUISS LIBERA UNIVERSITA INTERNAZIONALE DEGLI STUDI

SOCIALI GUIDO CARLI, Italie (www.luiss.it) Luiss est une université privée, créée dans les années 70, qui contribue au développement de la société par la recherche, la formation et le dialogue avec les parties prenantes, notamment en ce qui concerne le développement des entreprises et des organisations. Elle comprend 4 départements - économie et finance, commerce et gestion, sciences politiques et droit - et comprend un large éventail de ressources académiques, extrascolaires et de soutien. Luiss a mis en œuvre plus de 80 projets financés par l'UE et par des fonds internationaux. Luiss a une grande expérience de la recherche et de l'enseignement dans plusieurs domaines : l'organisation des entreprises, le management, les processus d'entreprise, les stratégies d'entreprise, l'apprentissage en ligne et l'enseignement numérique, les systèmes d'information, le e-gouvernement, la gestion de l'innovation, la transformation numérique, l'inclusion et l'accessibilité, la gestion de la diversité, les PME et l'entrepreneuriat.

Le partenaire allemand emcra GmbH de Berlin (www.emcra.eu). Emcra GmbH est une société de formation et de conseil de premier plan dans le domaine de la gestion et du financement (public, national et européen). Emcra apportera son expertise dans a) le développement de programmes d'études, la formation du personnel des PME et b) la connaissance des PME et des compétences générales pour le marché du travail. a) Développement des cursus, la formation des employés des PME. Depuis plus de 15 ans, emcra développe des programmes d'études de haute qualité pour la formation continue certifiée, ainsi qu'une offre éducative pour l'entreprise et dans le cadre de divers projets européens.

Le partenaire bulgare est la CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE VRATSA SDRUZHENIE de Vratsa (www.cci-vratsa.org). La Chambre de commerce et d'industrie de Vratsa a été créée à l'automne 1991. La CCI de Vratsa a près de 30 ans d'expérience dans la mise en œuvre de plus de 70 projets financés par l'UE et d'autres donateurs. Elle organise une grande variété d'activités culturelles et de possibilités de participation dans trois villes du nord-ouest de la Bulgarie avec les communautés locales. Celles-ci regroupent plus de 3000 entreprises - privées et publiques. Elle coopère étroitement avec les autorités nationales, régionales, locales et d'autres organisations non gouvernementales, des PME, des organismes universitaires et de recherche, ainsi qu'avec des structures de soutien aux entreprises et des CCI de l'étranger.



Le deuxième partenaire italien est l'UNIVERSITA CAMPUS BIO MEDICO DI ROMA de Rome (www.unicampus.it). L'Università Campus Bio-Medico di Roma (UCBM) est une jeune institution académique privée qui se développe rapidement. Elle se consacre à l'enseignement de premier cycle et de troisième cycle, à la recherche avancée et à une offre de services de santé de haute qualité avec l'hôpital de recherche. Elle a été fondée en 1992. Un réseau de partenaires scientifiques et éducatifs a été continuellement développé et consolidé par des accords de collaboration spécifiques au fil des ans. L'université poursuit, conformément à son statut, des objectifs d'intérêt social, en offrant un parcours soigneusement planifié, conçu pour assurer la continuité des soins aux personnes en situation de handicap, avec un intérêt particulier pour les patients souffrant de troubles neurologiques. L'hôpital universitaire comprend un centre de troisième niveau accrédité au niveau international pour les soins de l'épilepsie.

Le partenaire irlandais est Epilepsy Alliance Europe de Dublin (www.epilepsyallianceeurope.org). Epilepsy Alliance Europe est une entité légale, enregistrée en Europe, qui représente à la fois la International League Against Epilepsy (ILAE) et le International Bureau for Epilepsy (IBE). La ILAE et le IBE sont des organisations internationales bien établies qui représentent l'épilepsie et, plus particulièrement, les professionnels pour l'ILAE, et les patients, leurs familles et leurs soignants pour le IBE. Les deux organisations couvrent toutes les régions du monde et sont responsables des grands congrès régionaux européens, africains, de la Méditerranée orientale, asiatiques et latino-américains ainsi que des congrès internationaux d'épilepsie qui, chaque année, attirent plusieurs milliers de participants. Une liste de services et de réalisations pertinentes permettant de : sensibiliser à l'épilepsie et de réduire ainsi la stigmatisation et la discrimination qui affectent tous les aspects de la vie des personnes vivant avec cette maladie. Le IBE y parvient par le biais d'une série d'activités et d'initiatives, ainsi que par ses partenariats. 2. Le IBE et la ILAE entretiennent des relations de travail officielles avec l'OMS, ce qui a facilité un certain nombre d'activités conjointes visant à améliorer la qualité de vie des personnes vivant avec l'épilepsie.

Le partenaire de la France est l'établissement d'enseignement supérieur consulaire Grenoble Ecole de Management (www.grenoble-em.com). Grenoble Ecole de Management (GEM) est un acteur de premier plan dans le domaine du Management Technologique et de l'Innovation et détient 3 accréditations qui distinguent les meilleures écoles de commerce du monde : AACSB International, EQUIS, AMBA. Les activités de recherche sont développées par 8 équipes de recherche et 2 programmes doctoraux, également en lien avec 125 institutions partenaires. Né pour répondre aux besoins des acteurs régionaux, le GEM s'est distingué par ses capacités à innover, à créer des alliances, et à s'étendre sur de nouveaux domaines et expertises. Aujourd'hui, elle se concentre sur les grands défis sociétaux, dont l'inclusion représente le principal dans les établissements d'enseignement supérieur.

Activités en cours

- Site web du projet : <https://epilepsypower-project.eu> et canaux des réseaux sociaux.
- Réunion officielle de lancement les 27 et 28 juin 2022 à Berlin (Allemagne).
- Création de la version anglaise des enquêtes et traduction dans toutes les langues.
- Premières initiatives promotionnelles dans les universités et sur les lieux de travail par les organisations partenaires.



Numéro de projet : 2021-1-IT02-KA220-ADU-000028349

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne Erasmus+, KA220-ADU - Partenariats de coopération en matière de la formation des adultes. Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation de son contenu, qui ne reflète que les opinions des auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union